



**L'AGGLO RECRUTE :  
RESPONSABLE DE L'AIRE DE CARENAGE (H/F)  
Service Port du Larivot**

**POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE :**

Territoire composé de 6 communes et regroupant plus de 130 000 habitants, la Communauté d'Agglomération du Centre Littoral recrute un conducteur d'engins de levage.

Le poste créé est rattaché à la Direction du Développement et de l'Attractivité Economique et plus précisément au service portuaire du Larivot.

Le Développement Economique constitue une compétence obligatoire de l'EPCI. Cette compétence a été renforcée par la loi NOTRÉ. C'est en application de cette loi, que le Port du Larivot a été transféré à la CACL en juillet 2018.

Sous l'autorité de la directrice de la DDAE (N+2) et du Directeur du Port du Larivot (N+1), le responsable de l'aire de carénage devra organiser l'activité de la zone ainsi que son développement et faire état de cette dernière auprès de son supérieur hiérarchique. Il devra insuffler une dynamique sur l'aire de carénage.

**MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE :**

- Gérer la zone de carénage
- Réorganiser la gestion administrative et financière de l'activité de carénage (statistiques des prestations, facturation, encaissement...)
- Participer à la levée et à la mise à sec et à l'eau des bateaux
- Superviser l'arrivée et l'installation du nouveau portique de levage
- Superviser l'extension de la zone de carénage
- Professionnaliser la prestation auprès des usagers du Port, des professionnels et des particuliers
- Faire respecter le règlement portuaire et manager la relation avec les utilisateurs de l'aire de carénage
- Superviser la maintenance et l'entretien de la zone de carénage, des installations et des matériels présents sur l'aire
- Mettre en place une véritable politique de sécurité des opérations et de respect des règles et des normes environnementales
- Informer la Direction des dysfonctionnements
- Gérer et enregistrer les demandes d'utilisation du portique de levage
- Mettre à jour le calendrier des interventions
- Conduire le portique de levage et les autres engins du Port
- Superviser l'équipe de l'aire de carénage (conducteur...)

**NB :** Les activités ci-dessus pourront être adaptées en fonction des besoins du service. L'agent peut être appelé à intervenir pour la réalisation de toute autre activité qui lui serait demandée par son supérieur hiérarchique.



## **PROFIL RECHERCHE :**

### ➤ **QUALIFICATION / FORMATION :**

- **Titulaire :** grade de Technicien territorial (Cat. B) avec expérience
- **Contractuel :** Niveau V ou BTS en management, en gestion d'activité dans le domaine technique ou portuaire et maritime.
- **Permis et CACES exigés**
  - Permis B
  - Permis C ou E + FIMO option marchandises
  - FCO option marchandises
  - Certificat de formation ADR – Formation de base
  - CACES R 318 (ponts roulants)
  - CACES R 383/483 (grues mobiles)
  - CACES R 386 (Plateformes élévatrices mobiles de personnes)
  - CACES R 389 (chariots automoteurs de manutention à conducteur porté)
  - Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité (CACES)

Le Profil doit être particulièrement à l'aise avec les notions d'équité, de respect, de reconnaissance, de bien-être et intérêt général, pour lui-même et dans la collaboration avec les autres partenaires internes et externe.

### ➤ **COMPETENCES REQUISES :**

- Manier avec perfection les grues mobiles portuaires, palans, appareils de levage, ponts roulants...
- Aptitudes relationnelles, rédactionnelles et organisationnelles
- Connaissances de base en mécanique générale
- Connaissances de base en hydraulique
- Connaissances du cadre réglementaire et des consignes de sécurité
- Bonne connaissance du domaine portuaire (fonctionnement, acteurs, réglementation, taxation, fiscalité...)
- Capacité à gérer une activité
- Capacité à traiter les anomalies et difficultés rencontrées lors de l'exercice de ses fonctions
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Maîtrise de la technologie et du fonctionnement de l'engin

### ➤ **SAVOIR-ETRE :**

- Dynamique, Réactivité
- Autonomie, sens de l'initiative, sens relationnel
- Rigueur, sens de l'organisation
- Capacité à gérer les aléas et à hiérarchiser les priorités
- Forte implication et aptitudes à la prise d'initiative
- Disponibilité

---

## **CONTACT :**

Envoyer votre candidature (lettre motivation et CV) au plus tard le 15/07/2022 à l'attention de Mr Le Président de la CACL :

- Par mail : [recrutements@cacl-guyane.fr](mailto:recrutements@cacl-guyane.fr)
- Ou par courrier : CACL - 4 Esplanade de la Cité d'Affaire - CS 36029 - 97357 MATOURY CEDEX

